U U T I S K I R J E

Tapsalta | Yksinyrittäjät tapetilla | Hallitus | Toimikunnat työrukkasina | Kuullaanpas kummia | Kyselyllä tietoa | Case Zoneatlas | Uudet kummit | Parkkimaksuista | Tulevia tapahtumia

Kiitos menneestä vuodesta ja kiitos tästä alkaneesta vuodesta, arvon kummit! Kiitos itseni ja kaikkien kummiyritystemme puolesta antamastanne arvokkaasta panoksesta yritysten kehittämistyössä!

Kerron tässä uutiskirjeessä lyhyesti viimevuoden tekemisistämme tilastomielessä, tulevan vuoden suunnitelmistamme, markkinatilanteesta ja vähän muustakin.

Toiminta numeroina vuonna 2019

- jäseniä 214
- aktiivisia yrityskummeja n. 80
- 7673 kummityötuntia eli 34 tuntia jokaisena työpäivänä
- 148 liiketoiminnan kehittämisklinikkaa
- toiminnassa mukana 657 pk-yritystä
- 147 pk-yrityksellä oli oma henkilökohtainen yrityskummi

Kummitoiminnassa jatkamme hyviksi koettuja tuotteistettuja palveluitamme: yritysklinikka, Yrittäjän tukipalvelu, omistajanvaihdospalvelu sekä kansainvälistymispalvelu. Myös Tampereen kaupungin yritysmentoroinnista meillä on sopimus vielä tälle vuodelle. Lisäksi Pirkanmaan Yrityskummit ry on mukana palveluntarjoajana yrittäjyysbuustissa. Learn2earn hanke päättyi 31.1.2020.

Kehitystyön alla olevia asioita, joissa olemme mukana, ovat Early Warning Suomen toimintamallin toteuttaminen sekä yksinyrittäjän kasvun ja työllistämisen eväät- hanke ja sen eteenpäinvienti.

Markkinatilanne Pirkanmaalla

Alamme palveluntarjonta on lisääntynyt ja aktivoitunut alueellamme. Myös uusia toimijoita on tullut kentälle. Meidän kummien osalta se tarkoittaa, että tehtävämme on nyt panostaa myös näkyvyyteemme, jotta säilytämme tämän pitkäjänteisellä työllä saavuttavamme merkittävän yrityskehittäjän aseman.

Meidän on lisättävä jatkossa viestinnän eri keinoin näkyvyyttämme asiakasrajapinnassa sekä sidosryhmissä. Edellä kerrotun asian eli ulkoisen viestinnän parissa työskentelevät parhaillaan sekä viestintätoimikunta että hallitus.

Tässä ehdotukseni teille kummeille, jotka olette Linkedinissä: Mainitsettehan sivuillanne, että toimitte kummina Pirkanmaan Yrityskummeissa!

Yritysneuvojan erityisammattitutkinto

YNEAT-ryhmä2 on sekin jo koulutuksensa loppuvaiheessa. Ryhmätöitä viimeistellään parhaillaan ja päättäjäisiä vietetään 31.3.2020.

Ryhmä3:n aikataulu on seuraava: 16.9.2020 – 6.9.2021. Koulutusohjelma sisältää yhdeksän lähipäivää. Ryhmään otetaan maximissaan 25 kummia. Koulutuksesta kiinnostuneet kummit, merkatkaa jo kalentereihinne. Ennakkoilmoittautumiset toimitetaan allekirjoittaneelle. Tarkempi ohjelmasisältö julkistetaan kotisivuillamme myöhemmin keväällä.

Kalenteriin!

Laitattehan kalentereihinne myös kevään tärkeät päivät:
ILTAKOULU pidetään keskiviikkona 1.4. Ideaparkissa.
KEVÄTKOKOUS on maanantai 25.5. Pirkanmaan Yrittäjissä.

Yksinyrittäjiä on nyt enemmän

Yrityskummia hakevat yritykset eli yritysklinikan asiakasyritykset ovat olleet viime aikoina pääosin yksinyrittäjiä ja vasta alkaneita yrityksiä. On todennäköistä, että heille ei löydy markkinoilta muita palveluita tarjoava tahoja ja siksi he ohjautuvat ja/tai verkosto ohjaa heidät meille kummeihin.

Haluan alleviivata, että myös nämä asiakasyritykset meidän tulee hoitaa jatkossakin arvokkaasti. Tähän meitä velvoittavat yhdistyksemme säännötkin, ja näinhän me myös teemme. Asiakkaitamme ovat kaikki yritykset, joilla on y-tunnus.

! *Tärkeää on myös muistaa asia*, johon myös YNEAT 1-ryhmän eräässä lopputyössä otettiin kantaa. Eli! Asiakkaan kuuntelemisen tärkeys kummityössä!

Annetaan klinikalle tulleelle mahdollisuus kertoa kaikki se, mitä hän rohkenee ja haluaa meille sanoa. Joskus klinikoilla käy niin, että kuunteleminen unohtuu, kun me kummit tahdomme olla liian innokkaina kertomassa omia ajatuksiamme.

Mukavaa kevään jatkoa, kummit! Nähdään klinikoilla!

Tapsa

Merkittäviä mahdollisuuksia:

TUHANSIA UUSIA TYÖPAIKKOJA YKSINYRITTÄJIÄ TUKEVAN HANKKEEN AVULLA

Jos suomalainen kasvuhaluinen yksinyrittäjä rohkaistuu palkkaamaan itselleen apua yksin tai puoliksi toisen yksinyrittäjän kanssa, syntyy Suomeen tuhansia uusia työpaikkoja. Miten yrityskummit voivat edesauttaa kyseistä kehitystä, siitä on olemassa jo hankesuunnitelma.

Juuri tällä hetkellä suomalainen yrittäjäkenttä huutaa apuun ideoita sekä innovaatioita, joilla voidaan lisätä erityisesti yksinyrittäjien toiminta- ja kasvumahdollisuuksia. Tähän huutoon Pirkanmaan Yrityskummit ry vastaa kehittämällään palvelulla, jonka avulla kasvuhaluisia yksinyrittäjiä voidaan auttaa ja heidän etenemistään helpottaa.

Yrityskummien uudelle toimintamallille haetaan parhaillaan muun muassa valtion hanketukea.

Hankeidean isä, PYK:n hallituksen puheenjohtaja Harri Meller.

Kasvuhalua

Mistä tässä uudessa, yksinyrittäjiä palvelevassa kummihankkeessa on kysymys, Pirkanmaan Yrityskummien hallituksen puheenjohtaja ***Harri Meller?***

– Tuoreimpien virallisten tilastojen mukaan Suomessa on yli 280 000 yritystä. Yksinyrittäjien määrän lisääntyminen on ollut viime vuosina huomattava. Nyt heitä on noin 170 000. Näistä yrittäjistä 67 % on ilmaissut halukkuutensa kasvuun.

Suurimpina yksinyrittäjien kasvua rajoittavina esteinä nousivat Suomen Yrittäjien viime vuonna tekemän kyselyn mukaan seuraavat asiat: omaa työaikaa ei voi lisätä, työllistämisen kalleus ja siihen liittyvä riski sekä yrityksen toiminnan henkilöityminen yksinyrittäjään itseensä.

Uuden työntekijän palkkaamistarpeen ohella yksinyrittäjät ilmaisivat kyselyssä myös toiveensa voida kehittää omaa talousosaamistaan ja/tai saada toimintaansa apua kokeneelta, liiketoimintaa ymmärtävältä mentorilta. Tukitarpeita yksinyrittäjillä oli kyselyn mukaan myös markkinoinnin, juridiikan, verkostoitumisen sekä kansainvälistymisen alueella.

– Pirkanmaan Yrityskummit ry:n kehittämässä **Yksinyrittäjän kasvun ja työllistämisen eväät** -hankkeessa on tarkoitus tuotekehitystyyppisesti pilotoida toimintamalli, jonka avulla kykenemme auttamaan yksinyrittäjää kasvun tielle hyödyntäen vapaaehtoisia yrityskummeja, Pirkanmaan Yrittäjien verkostoa ja mukana olevia eri osa-alueiden asiantuntijoita, kertoo kummien hallituksen puheenjohtaja ja idean isä Harri Meller.

Esteitä pois ja lisää työvoimaa

Mellerin mukaan hankkeen tavoitteena on poistaa yrittäjien itsensä kertomat, edellä mainitut kasvun esteet sekä auttaa heitä työllistämään koulutuksen ja erilaisten toimintamallien hyödyntämisen avulla itselleen lisätyövoimaa.

– Pilotointihankkeen tavoitteena on luoda toimintamalleja, joissa työntekijöiden palkkaamisesta aiheutuneet kustannukset voidaan jakaa kahden tai useamman yrittäjän yhteistyönä ilman palkkatukea. Näin palkattavan henkilön työpanos vastaa yrityksen työtarjontaa. Samalla yritystoiminnan riskejä pienennetään ja lisätään yksinyrittäjien kilpailukykyä ja toimintaedellytyksiä, kertoo Meller.

– Neuvonta ja yhteistyö aloitetaan jo tekemällä yhteistyötä oppilaitosten kanssa valmentamalla niitä opiskelijoita, joiden suunnitelmissa on ryhtyä yrittäjäksi valmistumisensa jälkeen.

Pirkanmaalla on ollut tarjolla yrityskummitoimintaa jo kohta 30 vuotta. Vapaaehtoiseen työhön ja auttamisen eetokseen perustuva toiminta kasvaa ja voi hyvin. Yrityskummit elävät ajassa. Juuri tässä meneillään olevassa ajassa etsitään tukitoimia yksinyrittäjille.

Perinteisen kummitoiminnan rinnalle ovat Pirkanmaan Yrityskummeissa nousseet tätä ennen muun muassa vaikeuksiin joutuneiden yrittäjien tukipalvelut, omistajanvaihdoksiin liittyvät toimintamallit, yrittäjien kansainvälistymispalvelut sekä Early Warning -toiminta, ja nyt siis yksinyrittäjä-projekti.

Ensin alueella ja sitten valtakunnallisesti

Hanke on tarkoitus toteuttaa Pirkanmaan Yrityskummit ry:n ja Pirkanmaan Yrittäjät ry:n yhteistyönä. Tukipalvelussa noudatetaan rakennettua mallia, jossa eri toimijat tuottavat verkostona palvelut kukin oman osaamisensa mukaisesti.
– Suunnitelmiimme kuuluu, että pilotoinnin valmistuttua toimintamalli liitetään osaksi laajaa valtakunnallista yritysneuvontaa.

Kohderyhmän muodostavat pirkanmaalaiset yksinyrittäjät (heitä on n. 18 000) sekä Pirkanmaalla toimivat oppilaitokset. Tilastollisesti hankkeen tavoitteeksi arvioidaan mahdollisuus luoda suoraan ja välillisesti noin 2000 - 6000 uutta työpaikkaa.

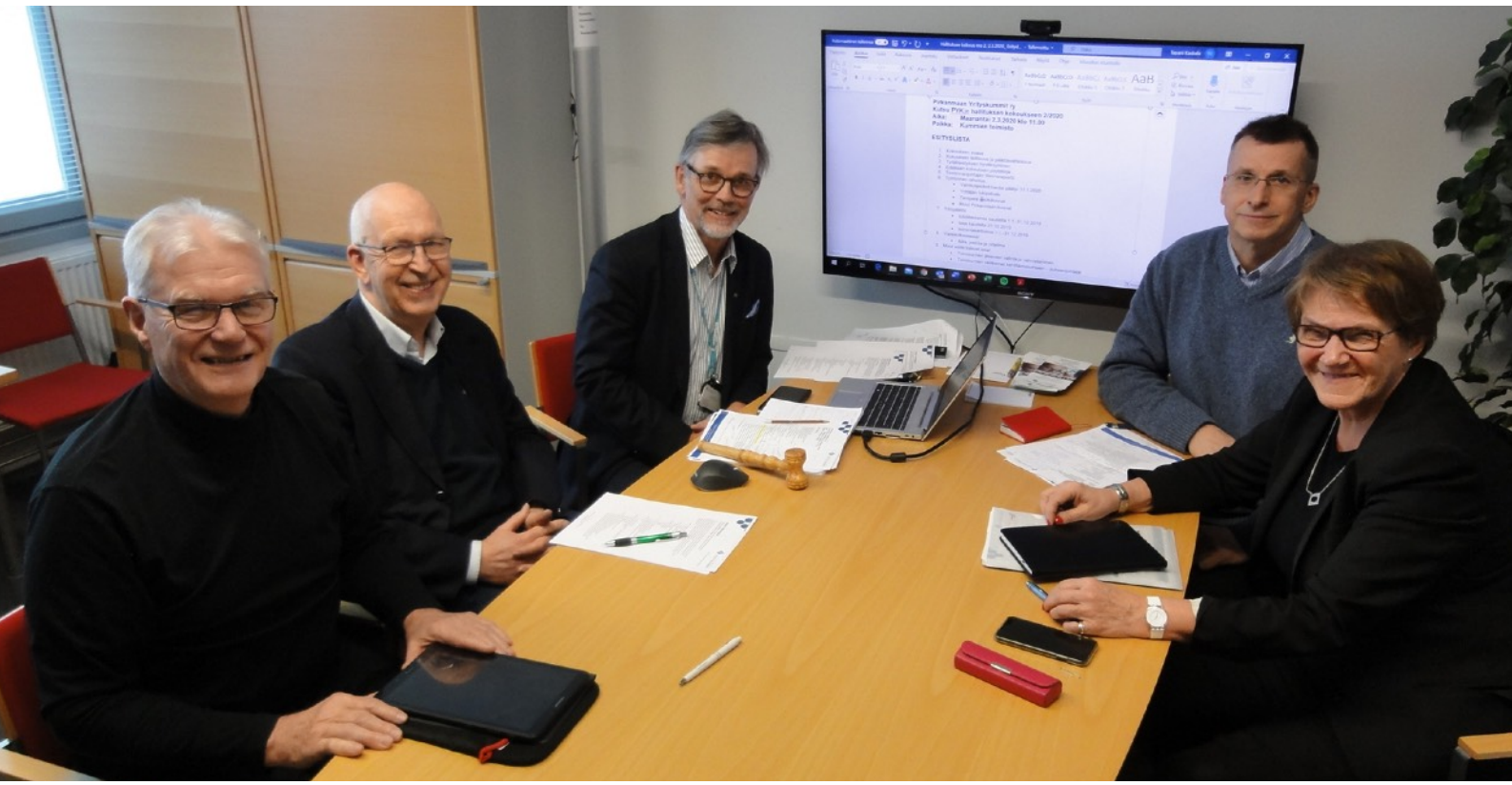
Laskennan pohja (Pirkanmaa): Maakunnan 18 000 yksinyrittäjästä on kasvuhaluisia 67 prosenttia eli 12 000. Näistä 50 prosentilla on mahdollisuus synnyttää uusi työpaikka joko suoraan tai välillisesti, eli uusia työpaikkoja olisi näin mahdollista saada n. 2000 - 6000.

Pilottihankkeen kestoksi on suunniteltu kaksi vuotta. Anomus hankkeen rahoittamisesta on lähetetty työministeri Tuula Haataiselle.

HALLITUS

Yhdistyksemme aktiivinen hallitus on jälleen saanut päätökseen lukuisan määrän yhdistyksemme toimintaa kehittäviä päätöksiä.Hallituksen on lain ja sääntöjen sekä yhdistyksen päätösten mukaan huolellisesti hoidettava yhdistyksen asioita. Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

Jokainen hallituksemme jäsen on mukana toimikuntatyöskentelyssä puheenjohtajana. Tämä mahdollistaa hyvän yhteistyön hallituksen ja toimikuntien välillä.



Tutun toimistopöydän ääressä hallitus kävi läpi sekä viime vuoden asioita että alkaneen vuoden toimintalinjoja. Kuvassa Tapio Somppi (edessä vas.), Jaakko Barsk, Harri Meller, puh.joht., Heikki Ärrälä, Lelle Niemelä (edessä oik.)

TOIMIKUNNAT TYÖRUKKASINA

Viiden toimikuntaamme työmaa on olla toiminnanjohtajan tukena ja suunnitella ja toteuttaa yhdistyksen toimintasuunnitelman mukaisia tehtäviä. Toimikunnat toimivat erikseen omilla tehtäväalueillaan.
Toimikuntien keskinäinen vuorovaikutus on edellytys keskittyä olennaiseen ja varmistaa toimenpiteiden toisiaan tukevat vaikutukset.
Toimikuntien puheenjohtajat ovat hallituksen jäseniä.

Toimikuntien tehtäväkenttiä

Kehitystoimikunta pyrkii löytämään sellaisia toimintatapoja ja keinoja, joilla parhaiten pystymme auttamaan eri klinikoille tullutta yrittäjää.

Viestintätoimikunta suunnittelee ja toteuttaa ulkoista ja sisäistä viestintää. Tavoitteena on listätä toimintamme tunnettuutta ja vahvistaa mielikuva-asemointiamme ja vetovoimaamme vankkana ja monipuolisena yritystoiminnan asiantuntijana.
Sisäisen viestinnän tehtäväksi näemme tukea yhteisömme elinvoimaisuutta ja motivaatiota viestinnän keinoin.

Jäsentoimikunnan tehtävänä on etsiä mukaan kummitoimintaan uusia henkilöitä samalla kehittäen jäsenkuntamme monipuolisuutta. Samoin haastattelemme ja arvioimme uusien ehdokkaiden kokemuksen laajuutta ja motivaatiota vapaaehtoiseen mentorointiin.

Kehittämistoimikunta
Tapio Somppi pj, Ari Nevala, Riitta Repola ja Jorma Tirkkonen

Viestintätoimikunta
Lelle Niemelä pj, Ulla Aurio ja JP Kinos

Jäsentoimikunta
Jaakko Barsk pj, Eeva Syvälahti ja Olavi Toivola

Ohjelma- ja koulutustoimikunta
Heikki Ärrälä pj, Jouko Suokas ja Eero Posti

Tukipalvelu toimikunta
Harri Meller pj, Tapani Kaskela, Tapani Matintalo ja Sari Järvelin

Taloustoimikunta
Harri Meller pj, Tapani Kaskela ja Kimmo Liuhtonen

Ohjelma- ja koulutustoimikunta järjestää kevät- ja syyskokouksen, joissa kuullaan ajankohtaisia esitelmiä. Lisäksi 2020 on ohjelmassa ainakin kaksi iltakoulua, jotka tarjoavat koulutusta sekä yritysvierailu- ja vapaamuotoista toimintaa. Yritysneuvojan erikoisammattitutkinto-valmennusryhmä2:n päätöstilaisuus pidetään 31.3.2020. Valmennukseen on osallistunut 23 yrityskummia. YNEAT3 - valmennusryhmä aloittaa 16.9.

Taloustoimikunnan tehtävänä on seurata yhdistyksemme taloudellista tilannetta ja pyrkiä löytämään uusia rahoituslähteitä ja tämän avulla vakiinnuttamaan toimintamme talous.

ILMOITTAUDUTHAN HETI!

Kuullaanpas kummia!

"ÄÄNESSÄ"
RIITTA REPOLA

Olen Riitta Repola. Syntymäpaikkani on Seinäjoki. Ylioppilasmerkonomiksi valmistumisen ja muutaman työssäolovuoden jälkeen muutimme rakennusmestaripuolisoni kanssa Valkeakoskelle.

Tilitoimistourani aloitin Valkeakoskella hyvin nuorena, vain 24 vuotiaana. 43 yrittäjävuoden jälkeen myin kaikki osakkeeni. Henkilökuntaa oli yhdeksän. Oli tullut aika luopua vakituisesta päivätyöstä ja jäädä eläkkeelle. Näin Tilitoimisto Riitta Repola Oy jäi historiaan.

Ensimetrin neuvojaksi minut pyydettiin heti kun Valkeakoskella alettiin tarjoamaan Ensimetrin palveluita. Tämä tehtävä on ollut minulle hyvin mieluisa vuosien ajan, ja on edelleen. Olen aikanaan tullut valituksi Valkeakosken Vuoden Yrittäjäksi ja Ensimetrin palkitsemaksi Pirkanmaan alueen yritysneuvojaksi.

Tiesin jo viimeisinä yritysvuosinani, että jollakin tavalla haluan olla tekemisissä yrittäjien kanssa yritykseni myymisen jälkeenkin. Kun on kymmeniä vuosia opiskellut ja seurannut mitä tapahtuu verotuksessa, kirjanpito- ja tilintarkastuslaissa, yhteisölainsäädännössä jne., niin seuranta jatkuu edelleen.

Kummiksi

Jossakin yrittäjälehdessä olin jo aikaisemmin huomannut kerrottavan hyvin positiiviseen sävyyn yrityskummi-toiminnasta. Otin netin kautta tarkemmin selvää heidän toiminnastaan, eikä aikaakaan kun soitin Pirkanmaan Yrityskummien silloiselle toiminnanjohtaja Harri Mellerille. Juteltuamme hetken puhelimessa, hän pyysi laittamaan hakemuksen ja CV:n. Niiden laatiminen tuntui jopa aika hauskalta.

Olin juuri jäämässä eläkkeelle ja nyt olinkin ikään kuin hakemassa työpaikkaa. Minut haastateltiin ja näin lähdin mukaan kummitoimintaan.

Nyt olen ollut vajaa kolme vuotta aktiivisesti kummitoiminnassa mukana. Olen mukana myös tukipalvelutoiminnassa. Urani aikana olen nähnyt monen alan ja monen yrittäjän sekä hyviä että huonoja aikoja ja tunnen, että erityisesti tällä osioalueella voin hyödyntää kokemusperäistä osaamistani.

Liian moni tulee liaan myöhään

On valitettavaa, että nimenomaan tukipalveluun tulevat yrittäjät kääntyvät yrityskummien puoleen monta kertaa liian myöhään. Yrittäjä on usein ihan yksin koettanut kääntää kaikki kivet ja kannot, vaikka hänen olisi ollut mahdollista saada keskusteluapua ja ehkä uusiakin näkökantoja asioihin, joissa hän itse on pyörinyt kehää liian kauan. Valitettavan usein käy ilmi, että kirjanpito ei ole ajan tasalla, yrittäjä ei ymmärrä tuloslaskelman ja taseen sisältöä tai kirjanpitäjä ei vastaa tiedusteluihin.

Olen aina ollut tunnollinen kotiläksyjen tekijä. Tutkin jo alustavasti tiedot yrityksestä jo ennen ilmoittautumistani tukipalveluun tai yritysklinikalle. Kun saan vahvistuksen toiminnanjohtajalta osallistumisestani klinikalle, perehdyn ko. yritykseen hyvin perusteellisesti etukäteen. Palattuani klinikalta pohdin vielä kotona keskustelujamme ja seuraan vähän jälkeenkin päin, mihin yrityksen toiminta on kehittynyt.

Tukipalvelun ja yritysklinikan jälkeen kaipaisin ehkä jonkinlaista raportointia yrittäjiltä, jotka olivat tulleet tapaamaan yrityskummeja, eli kokivatko he saaneensa hyötyä tapaamisesta. Saisimme näin suoraa palautetta, mikä kehittäisi meitä kummeja.

Yrityskummitoiminta on ehdoton ykkönen

Kummituttavuuksien myötä olen saanut kuulla klinikoilla ja tukipalvelussa erilaisia näkemyksiä ja keskusteluja yritysten tiimoilta. Nämä ovat kehittäneet myös itseäni ja rikastuttaneet omaa ajatusmaailmaani. En aikaisemmin tuntenut yhtään yrityskummitoiminnassa olevaa henkilöä ja nyt tuntuu mukavalta kun tapaa tuttuja kummeja klinikoilla ja yhteisissä tapahtumissa.

Naisia olisi mielestäni hyvä saada yrityskummitoimintaan mukaan enemmän. Puuttuukohan heiltä vain rohkeus? Kannustan mukaan!

Vaikka nyt eläkkeellä ollessa minulla on muitakin aktiviteetteja, yrityskummitoiminta on ehdoton ykkönen. Olen iloinen, että lähdin mukaan toimintaan.

Yritys tarvitsee luotettavan ja palvelevan kirjanpitäjän

Hyvä kirjanpitäjä on pienyrityksen yksi tärkeimmistä yhteistyökumppaneista, joka pitää huolen yrityksen taloudesta, opastaa ja keskustelee yrittäjän kanssa yhdessä mm. tulevista investoinneista, mutta tarpeen vaatiessa rohkenee puuttua riittävän ajoissa tilanteisiin, jos kaikki asiat eivät ole kohdallaan.

Yrittäjä saattaa olla omasta mielestään hyvin ahkera ja tekee pitkää päivää, mutta jos viivan alle ei jää tulosta, niin silloin ei ahkeruus riitä vaan on osattava tehdä tulosta yritystoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

SINUN MIELIPITEESI ON TÄRKEÄ!

Yrityskummi, mitä mieltä Sinä olet kummitoiminnasta? Miten Sinun mielestäsi toimintaamme pitäisi kehittää, jotta se olisi mahdollisimman motivoivaa ja palkitsevaa? Miten toimintamme olisi entistä antoisampaa, miten merkityksellisempää?

Edellä on muutama esimerkki asioista, joita tulemme kysymään piakkoin järjestettävässä kummikyselyssä.

Kysely toteutetaan siten, että saat omaan sähköpostiisi linkin, jonka kautta pääset vastaamaan nimettömänä kummitoimintaan liittyviin kysymyksiin. Vastaukset lähetetään linkin kautta ns. SurveyMonkey -vastausympäristöön. Anonyymit vastaukset käsittelee kummien viestintäryhmä, joka laatii kyselystä myös raportin.

Vastaaminen käy notkeasti eli kysymyksiin vastataan rasti ruutuun -periaatteella. Tarkoituksena on löytää kyselyn avulla uusia avaimia, joiden avulla Pirkanmaan Yrityskummit voi kehittyä vielä nykyistäkin vahvemmaksi yhteiskunnalliseksi toimijaksi ja entistä antoisammaksi sekä kummeille itselleen että kummiyrityksillemme.

Kyselyn toteuttamisesta vastaa viestintätoimikunta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Meilipostia tulossa.
Sinun mielipiteesi on tärkeä! Muistathan vastata!

Suunnistajataustainen kummiyritys:

TEEMU JOENSUUN ZONEATLAS OHJAA OIKEALLE TIELLE JA ELÄMYSTEN KARTALLE

Yllättävä viivästys. Lentoni Lontooseen on kolme tuntia myöhässä. Tylsää! Sitähän odottaminen lentokentällä on. Vai onko sittenkään?

Ei, ei ole odottaminen tylsää, kun ymmärrän etsiä käsiini Helsinki Vantaan kentältä löytyvän uuden palvelun, joka tarjoaa oivallisia ajankulutusvaihtoehtoja välilaskun tehneelle tai muusta syystä odottamaan joutuvalle matkustajalle.

Palvelu on tamperelaisen kasvavan innovaatioyrityksen, Zoneatlas Oy:n kehittämä Stopover Guide. Ruutuopas kertoo minulle, että ehdin odotellessani piipahtamaan esimerkiksi ilmailumuseossa ja voin kokeilla siellä jopa lentosimulaattoria. Hyvä ehdotus!

Eri kohteisiin opastava Stopover Guide löytyy lentokenttäterminaalin keskeisiltä paikoilta. Ruutu kysyy matkustajan odotustuntien määrän ja tarjoilee sen perusteella nipun vaihtoehtoisia tapoja kuluttaa käytössä oleva aika.

Opaspalvelusta voi valita itselleen ajan kuluksi liikuntaa, shoppailua, kulttuuria, historiaa, tiedettä, ravintoloita, luontopolkuja, taidetta ja paljon muuta. Kaikille mieltymyksille on jotakin. Ja mikä parasta, ehdotuksiin on liitetty selkeät aikataulut, kulkuneuvo- ja reittiopastukset sekä kartat.

Suunnistusperheestä suunnan näyttäjiksi

Teemu Joensuu on edellä kerrotun palvelun kehittäjäfirman eli Zoneatlas Oy:n toimitusjohtaja ja pääomistaja. Yritys toimi aikaisemmin nimellä Tietotemput Oy.

Teemu on lähtöisin juurevasta pohjoispohjalaisesta kunnasta eli Nivalasta, perheestä, jossa on aina harrastettu aktiivisesti suunnistusta. Nykyisyys on siis luonnollista jatkumoa varhaisille karttapoluille.

Zoneatlaksessa on mukana myös Teemun veli Timo, joka on kotimaan lisäksi kansainvälisestikin kysytty ja tunnustettu karttasuunnittelija. Timo on siskonsa Marttiinan jälkeen Joensuun perusperheestä eniten suunnistuskilpailujen arvopalkintoja niittänyt ”rastittaja”.

Veljesten lisäksi Tampereen modernissa MOW-keskuksessa toimivassa Zoneatlaksessa työskentelee kuusi erikois-osaajaa. Yrityksen päätuotteeksi ovat nousemassa vahvasti juuri lentokentän ympäristön kaltaiset paikkatietopalvelut.

Muun muassa Nuuksion kansallispuiston kävijöitä helpottamaan on Zoneatlaksessa luotu oivallinen vuorovaikutteinen opastuspalvelu Nuuksioon.fi. Erilaisten ja eritasoisten reittiohjeiden ja -vaihtoehtojen lisäksi palvelu näyttää kävijälle sopivat julkisen liikenteen yhteydet kotiosoitteesta.

Teemu Joensuun mukaan heidän yrityksensä interaktiivisten karttapalveluiden luontityökalu on helposti sovitettavissa palvelemaan esimerkiksi kaupunkikehitystä, kuntien matkailua, lukuisia erilaisia luontokohteita, huvipuistoja, kesä- tai talviurheilun keskittymiä, kauppakeskuksia ja isoja hotellialueita.

Kummikumppanuutta

Zoneatlas Oy on Pirkanmaan Yrityskummit ry:n kummiyritys. Kummina toimii **Jouko Suokas**. Molemminpuolinen onnistumisen ilo ja eteenpäin menemisen riemu sekä rohkeus, nämä kaikki tunnelmat ovat aistittavissa, kun kuuntelemme sekä kummia että kummitettavaa.

Innovaatiokumppani

Paikkatietopalveluihin keskittyminen on alkanut tuottaa myös tulosta. Zoneatlas Oy voitti viime vuonna Metsähallituksen järjestämän innovaatiokilpailutuksen ja toimii Metsähallituksen innovaatiokumppanina. Se tarkoittaa käytännössä sitä, että Teemu Joensuun johtama yritys kehittää ja pilotoi yhdessä Metsähallituksen kanssa Suomen luontoon uudenlaista karttapohjaista retkeilijöiden digitaalista palvelukanavaa, Retkikompassia.

Teemu Joensuu kertoo, että Metsähallituksen käynnistämässä retkeilyalueiden palvelukanavan rakentamisen ensivaiheessa käyttäjät pääsevät jättämään palautteita, ehdotuksia, retkitunnelmointeja ja kommentteja kartalle sekä kohdistamaan niitä esimerkiksi laavuihin ja muihin retkeilyrakenteisiin. Pilotti laajenee kevään mittaan kahteen uuteen kansallispuistokohteeseen.

16-vuotiaana yrittäjäksi

Toimitusjohtaja Teemu Joensuu aloitti yrittäjäuransa jo varhain eli voitettuaan yläasteikäisille suunnatun valtakunnallisen verkkosivujen suunnittelukilpailun. – Siitä tuli aika tavalla näkyvyyttä.

– Palveluistani kiinnostuneet asiakkaat eivät halunneet kuitenkaan maksaa työstä palkkana ja siihen liittyviä sivukuluja, joten päädyin perustamaan silloin 16-vuotiaana oman yrityksen. Kävelin koulumatkalla verotoimistoon ja siitä se alkoi.

– Tein verkkosivuja tilauksesta koko lukioajan ja jatkoin sivutoimista yrittämistäni myös opiskellessani Tampereen teknillisessä yliopistossa tietojohtamista sekä lisäksi sivuaineena tietotekniikkaa.

Diplomi-insinööriksi valmistuttuaan Teemu Joensuu perusti ensin opiskelukaverinsa kanssa yhteisen tietotekniikka-alan startupin, jossa hän on yhä osaomistajana. Sittemmin mies on keskittynyt webbipalveluihin erikoistuneen, nyt puheena oleva Zoneatlas Oy:n (ent.Tietotemput) kehittämiseen ja kasvattamiseen.

– Teemme edelleenkin räätälöityjä verkkopalveluja, mutta kasvua haemme Zoneatlaksessa näiden paikkatietopalvelujen ja tuotteidemme kautta, kertoo Joensuu.

Kummikumppanuus

Kummitoimintaan Joensuu tutustui ensimmäisen kerran jo muutama vuosi sitten. – Ja sainkin heti ison avun. Pääsin toiveitteni mukaisesti klinikalle ja tapasin extramäärän loistavia kummikandidaatteja. En valinnut ketään, sillä sain jo siinä ensi-tapaamisessa monta erinomaista neuvoa. Niiden avulla kykenin selättämään sen hetkiset haastepaikat.

– Kun sitten seuraavassa vaiheessa päätimme lähteä isomman kasvun tielle ja luoda verkkopalvelujemme rinnalle kokonaan uuden väylän, tiesimme tarvitsevamme apua ajatteluumme. Niinpä pyysin päästä uudelleen kummiklinikalle. Siellä kohtasimme Jouko Suokkaan kanssa, kertoo Teemu.

Antamista ja saamista

Joukosta ja Teemusta näkee sekä kuulee, että nyt ovat antaja ja saaja kohdanneet niin, että molemmat saavat ja molemmat antavat. Kombinaatio näyttää sivustakatsojan silmissä ihanteelliselta yrityskummitoiminnalta.

– Nämä meidän keskustelumme ja muutaman hengen ryhmätapaamisemme ovat juuri tälle meidän firmallemme ja sen hengelle sopivia. Malli on perinteistä hallitustyöskentelyä avoimempi, kevyempi ja epävirallisempi. Se toimii hyvin, kertovat Teemu ja Jouko.

Suokas-Joensuu -yhteistyötä on nyt kestänyt reilun vuoden verran. – Tapaamme noin kolmen viikon välein. Yhteistyömme on kivaa ja kiinnostavaa. Mielenkiintojemme kohteet ovat yhteneväiset.

Teemu kertoo, että hän koki Joukon heti ensitapaamisella juuri siksi ”oikeaksi”. – Jouko osasi myydä hyvällä tavalla meille itsensä ja kykeni tuomaan myös omat vahvuutensa esille. Tuntui, että katsoimme samaan suuntaan, kertoo Joensuu.

– Minä taas koen, että juuri nämä Zoneatlaksen miehet osasivat klinikalla myydä minulle itsensä. Tiesin nopeasti, että olen kohdannut osaavien ihmisten joukkueen ja tiesin senkin, että myös minulla saattaisi olla heille jotain annettavaa. Näin sanoo Jouko, jonka oma osaamiskartasto on melkoinen.

Suokas on toiminut muun muassa VTT:n toimitusjohtajana ja tehnyt tutkimuslaitoksessa peräti 40 vuoden mittaisen työuran. Jouko on myös kokenut hallitustyöntekijä. Hänellä on laaja kansainvälinen kokemus, huikea kumppaniverkosto eri puolilla maailmaa ja merkittävät akateemiset linkit kaikkialle.

– Koen, että minulla on tässä kerrassaan ihanteellinen kummiyritys. Zoneatlas on nuorekas, innovatiivinen, dynaaminen ja kasvuahaluinen. Täällä ihmiset haluavat ilmiselvästi oppia koko ajan lisää. Olemme käyneet mielestäni erinomaisia sparrauskeskusteluja.

Sauerkraut7 -yhtye

Prosit!

Teemu Joensuu sanoo oppineensa kummiyhteydestä sen, että asioiden pallottelu ja jakaminen hyvän kumppanin kanssa on todella tuloksellista. – Tämä on parhaimmillaan todellakin antamista ja saamista. Mietin usein, että vielä jonakin päivänä haluan ehkä itsekin olla kummi jollekin tarvitsevalle.

Näin siis sanoo mies, joka vaihtaa kohta palaverimme päätyttyä maisemaa. Hän ajaa Mieskuoro Laulajien harjoituksiin ja ottaa paikkansa arvostetun kuoron bassorivistössä. Kohta kuoron jälkeen alkavat sitten toiset treenit eli koolla on seuraavaksi tirolilaista tättärää-humbaa soittava Sauerkraut7-niminen yhtye. Se olisikin jo sitten oman tarinansa arvoinen. Prosit!

UUSIA KUMMEJA

Olen **Pertti Ratilainen**, 58 v., mentaali -muutosvalmentaja Lempäälästä. Työkokemusta on kertynyt monialaisesti hoitajasta johtajaan vuodesta 1980. Viimeiset 12 vuotta olen toiminut yksinyrittäjänä. Omassa tekemisissäni intohimoni kohdistuu ammattiurheilijoiden mentaalisen ja henkisen hyvinvoinnin tukemiseen ja kehittämiseen. Asiakkaitani löytyy mm. NHL-, KHL- ja SM-liigasta. Toisena merkityksellisenä työnäni koen yritysten kulttuurin luomisen, rakentamisen ja muokkaamisen. Lisäksi toimin työyhteisösovittelijana ja rekrytoijana ja teen myös erilaisia työhyvinvointiin liittyviä mittauksia. Erityisosaamistani on Ihmissuhteet ja vuorovaikutus sekä tunnetaidot.

Harrastuksista mieluisia ovat golf, murtomaahiihto, retkiluistelu ja lihaskuntoharjoittelu.

Olen **Juha Kosonen**, 64v, ja vielä muutaman kuukauden Akaan Seudun päätoimittaja. Olen tehnyt työurani lähes kokonaan viestintäalalla, jossa olen toiminut pääasiassa esimiestehtävissä. Nykyisin työnantajan palveluksessa olen ollut vuodesta 1994 ja paikallislehti Akaan Seutua olen johtanut vuodesta 1996.

Erikoisalaani ovat pienet työyhteisöt ja niiden vuorovaikutussuhteet. Olen koko työikäni johtanut hyvinkin luovia työyhteisöjä. Viestijänä olen kiinnostunut myös yrityksien julkisesta kuvasta, yrittäjien julkisesta kuvasta sekä yrittäjien ja median suhteista.

Olen **Markku Antikainen**, 63-vuotias DI, joka toimii enemmän tai (nykyään) vähemmän aktiivisesti osittain omistamani Virebit Oy:n tomitusjohtajana. Maaliskuun alusta 2020 minua voi kutsua myös eläkeläiseksi. Työurani ensimmäiset parikymmentä vuotta toimin liikkeenjohtajana printtibisneksessä ja vuodesta 2003 konsulttina, ensin kahdeksan vuotta Swot Consultingissa ja vuodesta 2011 nykyisessä tehtävässä. Yritysten toiminnan konkreettinen kehittäminen on aina ollut urallani keskeistä – viimeisimmät aktiiviset työvuoteni kuluivat muun ohella sähköisen ja älyliikenteen toimijoiden kanssa. Asun Tampereella ja perheeseen kuuluu vaimo sekä kaksi aikuista, muualle muuttanutta tytärtä. Harrastuksiani ovat mm. golf, murtomaahiihto ja rotaryroiminta.

Moro kaikille! Olen **J-P Orava**, tamperelainen 52-vuotta nuori herrasmies. Työskentelen myyntijohtajana Accountorissa HR- ja Talouden kehittämispalvelut -yksikössä. Myynti ja markkinointi on ollut aina iso osa työuraani ja kiinnostukseni kohteita. Viimeiset kuusi vuotta olen kehittänyt itseäni talouden tunnuslukujen ja niiden merkityksen ymmärtämisessä osana menestyvää yritystoimintaa.

Harrastan aktiivisesti liikuntaa ja intohimoni on Kaisa biljardi.

Olen **Tarmo Jukarainen**, 51. Työskentelen teknologia-alalla, ja minulla kansainvälistä taustaa pankki, matkapuhelin ja ohjelmistoliiketoiminnan alueilla. Koska työtehtäväni ovat olleet monipuolisia, olen päässyt oppimaan jatkuvasti uutta, esimerkiksi esimiestyötä, muutostenhallintaa, projektijohtoa, tuotehallintaa, tietohallintoa, sopimuksia sekä talous- ja liiketoimintasuunnitelmia. Olen myös työskennellyt kahdesti Yhdysvalloissa. Koulutukseni on DI ja eMBA.

Vapaa-aikana harrastan erilaisia liikuntalajeja, kuten tennistä ja kestävyyslajeja – Pirkankierroksen olen suorittanut 3 kertaa. Perheen kanssa harrastetaan veneilyä ja saarimökkeilyä Saimaalla.

Olen Harri Heikkilä, ikää 61 vuotta ja koulutukseltani konetekniikan DI Tampereelta. Olen syntynyt Tampereella, mutta asunut jo vuodesta alkaen 1983 Pirkkalassa, tosin nykyisin puolet vuodesta vietetään vaimon kanssa mökkipaikkakunnalla Nokialla.

Olen juuri aloittanut Insinööritoimisto Comatecin palveluksessa projektijohtajana. Aiemmin toimin Rotator Oy:n huoltojohtajana ja sitä ennen reilut 25 vuotta Metso Mineralsin palveluksessa, viimeksi myynti- ja huoltotoimintojen yksikönjohtajana. Osaamisalueitani ovat operatiivisen esimiestyön lisäksi kansainvälinen b-to-b -kauppa ja jälkimarkkinatoiminnot sekä päämiehen että jälleenmyyjän roolissa.

Harrastuksiani ovat mm. golf ja afro-kuubalaiset tanssit, joille molemmille löytyy hienot mahdollisuudet Pirkanmaalla.

Olen **Jarno Sinisalo**, 42- vuotias. Olen asunut Nokialla vuodesta 2007 asti. Alun perin tutustuin Yrityskummien toimintaan omista tarpeistani. Kummit ovat auttaneet minua analysoimaan erilaisten ostettavien yritysten tietoja.Koulutukseltani olen Automaatio-insinööri. Olen toiminut 16 vuotta teollisuudessa. Yritykset joissa olen työskennellyt ovat olleet useita satoja henkilöitä työllistäviä. Tehtäviini on kuulunut mm. johtoryhmätyöskentelyä, strategian suunnittelua, tuotannon vetämistä, investointisuunnitelmat, sekä turvallisuudesta vastaamista.

Kummitoiminta kiehtoo minua. Työ jota kummit tekevät on todella arvokasta. Haluan omalta osaltani auttaa Pirkanmaalaisia PK- yrityksiä. Apuni PK- yrityksille / yrittäjille ovat esimerkiksi liiketoiminnan pullonkaulojen (mm. tuotantolaitteet, myynti, digitalisaatio) paikantaminen ja ehdotukset niiden avartamiseksi.
Vapaa-aikani menee suurilta osin perheen parissa. Kuntoani ylläpidän kuntosalilla, sekä sulkapallokentillä.

KUMMITYÖN PARKKIMAKSUT

Uusi käytäntö 2020

Hallitus päätti kokouksessaan maanantaina 13.1.2020, että jatkossa maksamme kaikki kummikäynneistä ja -tapaamisista kummeille aiheutuneet parkkikulut kuittia ja laskua vastaan.
Laskutus tapahtuu sähköpostilla: tapani.kaskela@yrityskummit.net joko kerran kuussa tai pidemmissä jaksoissa jokaisen oman oman valinnan mukaan. Käytä Tapsan sähköpostissa 15.1. lähettämää P-maksut -lomaketta (löytyy myös verkkosivuiltamme kummien sivuilta) ja laita kuitit liitteeksi.

TULEVIA TAPAHTUMIA

- ILTAKOULU pidetään keskiviikkona 1.4. Ideaparkissa. (ks. ilmoitus tässä uutiskirjeessä)
- NEXT LEVEL 2020 -tapahtuma, Tampere-talo, keskiviikkona 25.3. klo 12 – 18
- KEVÄTKOKOUS on maanantai 25.5. klo 18 Pirkanmaan Yrittäjissä.

Tekstit: Ulla Aurio
Taitto: Lelle Niemelä
Kuvat: Ulla Aurio, Lelle Niemelä, JP Kinos ja henkilöiden omat kuva-arkistot