

UUTISKIRJE

Puheenjohtajalta | Toimikunnat | Cities GroW | Allianssi-malli | Kuka?Hyvä?



-Laadukas mentorointityö lisää kysyntää toteaa PYK:n hallituksen puheenjohtaja Seppo Holkko.

PUHEENJOHTAJALTA

Pirkanmaan Yrityskummit toiminta on vilkastunut erittäin voimakkaasti parin viime vuoden aikana. Suurimpana tekijänä siihen näkisin toiminnan monipuolistumisen; perinteisen kummitoiminnan lisäksi on aloitettu useita hankkeita, kuten YTP (Yrittäjän tukipalvelu), Omistajanvaihdokseen liittyvä neuvontapalvelu ja Valmiusjoukot-hanke. Näitä Harri on ideoinut yhdessä Pirkanmaan Yrittäjien ja muiden yhteistyö-kumppaneiden kanssa.

Laadukas mentorointityö on johtanut siihen, että "kysyntä" kasvaa, vaikka varsinaista markkinointia ei tehdäkään. Sana tuntuu kiertävän "suusta suuhun", vai olisiko se siellä somessa.

SYK:n järjestämässä asiakastyytyväisyystutkimuksessa Pirkanmaan Yrityskummit oli omaa luokkaansa ja meidän toimintamme selkeästi laajinta koko valtakunnassa.

Suurimpina haasteinamme tälle vuodelle ovat:

- Vuosi vuodelta kasvavan kysynnän tyydyttäminen
- Uusien aktiivisten kummit hankinta ja nykyisten aktivoiminen
- Eläkkeelle jäävän Harrin seuraajan rekrytoiminen alkusyksyyn mennessä
- Organisaation kehittäminen
- YNEAT-koulutuksen läpivienti

Parin viime vuoden aikana olemme saaneet joukkoomme ison määrän hyvin innokkaita uusia kummeja, mutta haasteena on "vanhojen" kummit aktivoiminen. Meitä on noin 200 kummita, mutta toimintaa pyörittää käytännössä noin 30% kummeista.

On selvää, että neljännesvuosisadan aikana useat kummit ovat siirtyneet "seniori"-kategoriaan, mutta joukossa on kuitenkin paljon sellaisia, joiden toivoisin vielä aktivoituvan. Harrin klinikkakutsuun voi vastata myönteisesti, vaikka asiakkaan liiketoiminta ei täysin vastaisikaan omaa ydinosaamistaan. Tietysti on eduksi, jos esim. tuntee asiakkaan toimialaa, mutta ei se välttämätöntä ole. Liiketoiminnan lainalaisuudet kyllä yleensä pätevät alalla kuin alalla.

Kenenkään osaaminen ei kata kaikkia mahdollisia tarpeita. Sen takia olemme tekemässä osaamiskartan, johon kummit osaamisalueet merkitään. Silloin vakikummi voi nopeasti löytää tilapäisapua jokin erityisasian mentorointiin.

Kummiorganisaatio muuttuu sellaiseen muotoon, että hallituksen apuna on viisi toimikuntaa: kehystoimikunta (entinen kummiraati), viestintätoimikunta, jäsenhankinta-toimikunta, ohjelma- ja koulutustoimikunta sekä taloustoimikunta.

YNEAT (Yritysneuvojan erikoisammattitutkinto) -koulutus on hyvin suuri ponnistus vapaaehtoistyötä tekeville henkilöille. Se viedään läpi TAKKin koordinoimana ja siihen osallistuu 27 kummita.

Tähän loppuun otan suoran lainauksen Pirkanmaan Yrityskummit ry:n Strategiasta 2020: MISSIO "Pirkanmaan yrityskummit auttavat kokemustaan jakaen pirkanmaalaisia pk-yrityksiä menestymään ja jäsenilleen yhdistys tarjoaa verkoston mielekkäälle toiminnalle ja itsensä kehittämiselle". Kannattaa huomata tuo Mission loppuosa, jonka olen alleviivannut!

Seppo Holkko

TOIMIKUNNAT TUKENA JA KUMPPANINA

Yrityskummiin ytimessä työskentelee toiminnanjohtajan tukena ja kumppanina viisi erillistä toimikuntaa. Kummiin hallitus on vahvistanut toimikuntien jäsenistöt.

Oheinen kuva on toimikuntien yhteispalaverista, joka pidettiin helmikuussa.



Jäsenhankintatoimikuntaan kuuluvat Jaakko Barsk (pj), Eeva Syvälahti, Jussi Nurminen, Mika Uusi-Pietilä sekä Olavi Toivola. **Taloustoimikuntaan** kuuluvat Harri Meller ja Seppo Holkko.

Kehitystoimikuntaan kuuluvat Ari Nevala (pj), Lelle Niemelä, Eeva Syvälahti, Tapio Somppi, Jorma Kuoppala, Jussi Nurminen ja Pertti Iivanainen. **Ohjelma- ja koulutustoimikuntaan** kuuluvat Heikki Ärrälä (pj), Marjut Ontronen ja Jorma Tirkkonen. **Viestintätoimikuntaan** kuuluvat Eero Posti (pj), Lelle Niemelä, Mari Helenius ja Ulla Aurio.

Edellä mainitut toimikunnat ja niiden tehtävät esitellään tarkemmin tulevissa kummiin uutiskirjeissä.

LIITTOUTUMINEN HYÖDYTTÄÄ MYÖS PK-YRITYKSIÄ

Iivanaisen Petellä on useita kummiyrityksiä. – Ja kun touhuan yritysten kanssa, mietin usein, millä tavalla voisin saada kummiyrityksiäni verkostoitumaan sellaisten tahojen ja henkilöiden kanssa, joiden kanssa toimiminen auttaisi yrittäjää eteenpäin ja myös vahvistaisi kummiyrityksen bisnestä, kertoo Pete.



Pete Iivanainen

Sitten Iivanainen löysi allianssimallin. Hän luki Aamulehdestä kuinka erinomaisia tuloksia koko maakuntaa kiinnostavassa rantatunnelin rakentamisprojektissa oli saavutettu sillä, että keskeiset hankkeessa mukana olevat tahot ja toimijat verkottuivat keskenään, kokoontuivat yhteisen pöydän ääreen ja loivat organisaation, jonka tavoitteena oli suorituskyvyn jatkuva parantaminen. Allianssimalli toimi erinomaisesti.

Ja mitä teki kummi Iivanainen. Hän otti ja soitti Tampereen kaupungin liikennevirastoon rantatunneliprojektia johtaneelle Pekka Petäjäniemelle. – Kerroin olevani Pirkanmaan Yrityskummiin jäsen ja pyysin audienssin kummiyrityksilleni ja minulle. Pekka kutsui meidät ”kylään”. Saimme kaikki oivan oppitunnin.

Peten mukaan jokainen mukana ollut hänen kummiyrityksensä edustaja aktivoitui miettimään, miten kukin voisi omassa pk-yrityksessään toteuttaa tätä allianssimallia”.

- Esimerkiksi, kun taloyhtiö tilaa firmalta putki-remontin, tarvitaan senkin toteuttamiseen yleensä monta tahoa, mm. suunnittelijaa, purkajaa, sähköfirmaa, valvojaa ja varsinaista rakentajaa. Vanhan mallin vaihtoehto on se, että näistä jokainen puuhastelee omalla tahollaan. Allianssimallissa he luovat projektin ympärille ”liiton” ja tähtäävät samaan maaliin, toteaa Pete Iivanainen.



KUMMIT KUMPPANINA KANSAINVÄLISESSÄ MAAHANMUUTTAJA-YRITTÄJÄ-HANKKEESSA

Tampereen kaupungin työllisyyspalvelut Talent Tampere, Business Tampere, Pirkanmaan Yrityskummit ja TAMK ovat mukana EU:n Eurocities hankkeen Cities GroW -projektissa. Projektin tavoitteena on kannustaa maahanmuuttajia

perustamaan yrityksiä ja tarjota heille tukea heti toiminnan alkuvaiheessa.

Hollannissa, Rotterdamin kaupungissa kyseinen maahanmuuttajien yritystoimintaa tukeva malli on ollut toiminnassa jo vuoden ajan. Vastaava toiminta on nyt rantautumassa myös Tampereelle.

Tamperelaiset kävivät tutustumassa mallin toimivuuteen Hollannissa viime syksynä. Pirkanmaan Yrityskummeista mukana oli **Eero Posti**.



- Ensimmäiseksi Tampereen kaupungin työllisyyspalvelut kartoittaa alueen

maahanmuuttaja-yrittäjät sekä startti-rahaa saavat maahanmuuttajat. Seuraavaksi selvitetään tuen tarve kummien mallin mukaisissa yritysclinikoissa, kertoo Posti.

Varsinainen toimintamalli on se, että yrittäjä saa ensiavukseen opiskelijan, joka tekee yrittäjälle osana opetussuunnitelmaa jonkun konkreettisen työn (esim. markkintointi- ja myyntisuunnitelman tai liiketoimintasuunnitelman tai organisoivat taloushallintoa tai...).

- Yrityskummi puolestaan ohjaa ja valvoo, että opiskelijan tekemä työ on asianmukaista ja tukee yrittäjän toimintaa, Eero Posti toteaa.

Seuraavaa, ensi huhtikuussa pidettävää kyseisen EU-projektin kokousta isännöi Tampere. Aiheena on Tampereen mm. pilot-hanke ja sen eteneminen.

KUKA? HYVÄ?

Pirkanmaan Yrityskummit tehtävä on auttaa yrittäjiä ja luoda samalla kummeille mielekäs tapa toimia.

Mielekkyyttä lisäävät luonnollisesti virkistävät, tietoa ja taitoa vahvistavat tai muuten antoisat luennot joko vuosikokouksissa, mutta myös muissa kummien yhteisissä tapaamisissa. Hyvät luennoitsijat ja loistavat puhujat ovat aarteita.

Mistä aiheista Sinä kummina toivoisit luentoja? Ketä ehdottaisit luennoitsijaksi/puhujaksi kummien tilaisuuksiin? Lähetä toiveesi ja ehdotuksesi ohjelmatoimikunnan puheenjohtajalle Heikki Ärrälälle osoitteeseen heikki.arrala@gmail.com. Ehdotettujen luennoitsijoiden aihe- ja yhteystiedot ovat toivottavia.

"Jokaisen yritysjohtajan haaveena pitäisi olla työntekijät, jotka säälimättä haastavat joka päivä. Miksikö? Koska se auttaa johtajaa olemaan fiksumpi ja yritystä menestymään."

(Lainaus on Ellun Kanat-toimiston Kirsi Pihalta)



Aurinkoa, leppoisaa talven
taittumista kevääseen ja
mukavan maukasta pääsiäistä!
Viestintätoimikunta